

RENCANA AKSI KECAMATAN HALONG ATAS LHE SAKIP TAHUN 2022

No	Hasil Evaluasi Inspektorat	Rekomendasi Inspektorat	Rencana Aksi
A. Perencanaan Kinerja			
1	Walaupun terdapat Dokumen Perencanaan Kinerja Jangka Pendek, Menengah, dan Panjang, serta Dokumen Perencanaan Aktivitas dan Dokumen Perencanaan Anggaran yang mendukung Kinerja, namun Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya ada	1. Untuk Menyusun dan Menetapkan SOP/ Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	1. Akan Disusun/Ditetapkan SOP/Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja
2	Seluruh Dokumen Perencanaan Kinerja telah disusun sesuai dengan ketentuan	2. Untuk memformalkan seluruh Dokumen Perencanaan Kinerja; dan Perencanaan kinerja memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, dan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	2. Seluruh Dokumen Perencanaan Kinerja akan diformalkan dan ke depannya akan disampaikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, dan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)
3	Penganggaran telah Berbasis Kinerja walaupun Aktivitas belum sepenuhnya mendukung Pencapaian Target Kinerja, Rencana Aksi belum memuat Program/Kegiatan/Sub Kegiatan serta Target yang harus dicapai Per Triwulannya.	3. Untuk membuat Rencana Aksi yang di dalamnya menyampaikan informasi tentang Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan, serta Target yang harus dicapai setiap Triwulannya untuk mendukung kinerja	3. Akan membuat Rencana Aksi yang di dalamnya menyampaikan informasi tentang Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan, serta Target yang harus dicapai setiap Triwulannya untuk mendukung kinerja
B. Pengukuran Kinerja			
1	Belum sepenuhnya terdapat Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	Untuk Menyusun dan Menetapkan SOP/ Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja	Akan Disusun/Ditetapkan SOP/Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja
2	SOP Pelaksanaan Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya memuat tentang Mekanisme Pelaksanaan Pengukuran Kinerja		
C. Pelaporan Kinerja			

No	Hasil Evaluasi Inspektorat	Rekomendasi Inspektorat	Rencana Aksi
1	Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya Direviu dan Bukti Pendukung terkait Monitoring dan Evaluasi Kinerja belum Dilampirkan serta Informasi dalam Laporan Kinerja Berkala belum sepenuhnya digunakan dalam Penyesuaian Penggunaan Anggaran untuk mencapai Kinerja	<p>1. Data Kinerja yang dikumpulkan sebaiknya mendukung Capaian Kinerja yang diharapkan</p> <p>2. Menyampaikan Usulan Penerbitan Peraturan/Surat Keputusan Bupati yang mengatur Penempatan Kerja Pegawai seperti Mutasi, Rotasi, Promosi, Demosi, hingga Pemberhentian Kerja yang berdasarkan Hasil atau Capaian Kinerja dari Pegawai</p>	<p>1. Sebagian Data Kinerja yang dikumpulkan sudah mendukung Capaian Kinerja.</p> <p>2. Akan Menyampaikan Usulan Penerbitan Peraturan/Surat Keputusan Bupati yang mengatur Penempatan Kerja Pegawai seperti Mutasi, Rotasi, Promosi, Demosi, hingga Pemberhentian Kerja yang berdasarkan Hasil atau Capaian Kinerja dari Pegawai</p>
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			
1	Belum sepenuhnya terdapat Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal serta Belum menyajikan Informasi tentang Faktor Pendorong, Faktor Hambatan dan Rekomendasi terhadap Kinerja yang dilaksanakan	<p>1. Mengajukan permintaan Reviu Laporan Kinerja (LKjIP) Tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan Evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD</p> <p>2. Rapat Monitoring dan Evaluasi Kinerja agar Didokumentasikan dengan lengkap</p> <p>3. Untuk menyusun SOP/Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</p>	<p>1. Akan mengajukan permintaan Reviu Laporan Kinerja (LKjIP) Tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan Evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD</p> <p>2. Akan dilakukan dokumentasi terkait Pelaksanaan Rapat Monitoring dan Evaluasi Kinerja</p> <p>3. Akan menyusun SOP/Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</p>

mengetahui



CAMAT HALONG

RAMADI, S.Sos., M.AP

NIP. 19810914 201001 1 009

MATRIK TINDAK LANJUT KECAMATAN HALONG TAHUN 2023 ATAS HASIL EVALUASI SAKIP 2022

No	Hasil Evaluasi Inspektorat	Rekomendasi Inspektorat	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status/Progres Penyelesaian	Link Google Drive
A. Perencanaan Kinerja						
1	Walaupun terdapat Dokumen Perencanaan Kinerja Jangka Pendek, Menengah, dan Panjang, serta Dokumen Perencanaan Aktivitas dan Dokumen Perencanaan Anggaran yang mendukung Kinerja, namun Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya ada	1. Untuk Menyusun dan Menetapkan SOP/ Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	1. Akan Disusun/Ditetapkan SOP/Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	Camat	Telah Disusun/Ditetapkan	https://drive.google.com/file/d/1uGvWk0kg4I_Z9R2hdo5XpvnHDS_z0ZA/view?usp=sharing
2	Seluruh Dokumen Perencanaan Kinerja telah disusun sesuai dengan ketentuan	2. Untuk memformalkan seluruh Dokumen Perencanaan Kinerja; dan Perencanaan kinerja memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, dan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	2. Seluruh Dokumen Perencanaan Kinerja akan diformalkan dan ke depannya akan disampaikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, dan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	Camat	Dalam Proses	
3	Penganggaran telah Berbasis Kinerja walaupun Aktivitas belum sepenuhnya mendukung Pencapaian Target Kinerja, Rencana Aksi belum memuat Program/Kegiatan/Sub Kegiatan serta Target yang harus dicapai Per Triwulannya.	3. Untuk membuat Rencana Aksi yang di dalamnya menyampaikan informasi tentang Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan, serta Target yang harus dicapai setiap Triwulannya untuk mendukung kinerja	3. Akan membuat Rencana Aksi yang di dalamnya menyampaikan informasi tentang Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan, serta Target yang harus dicapai setiap Triwulannya untuk mendukung kinerja	Camat	Dalam Proses	
B. Pengukuran Kinerja						
1	Belum sepenuhnya terdapat Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	Untuk Menyusun dan Menetapkan SOP/ Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja	Akan Disusun/Ditetapkan SOP/Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja	Camat	Telah Disusun/Ditetapkan	https://drive.google.com/file/d/1ARLQASvc6E9oBMN5byxWcof15Ng3uV8/view?usp=sharing
2	SOP Pelaksanaan Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya memuat tentang Mekanisme Pelaksanaan Pengukuran Kinerja					
C. Pelaporan Kinerja						
1	Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya Direviu dan Bukti Pendukung terkait Monitoring dan Evaluasi Kinerja belum Dilampirkan serta Informasi dalam Laporan Kinerja Berkala belum sepenuhnya digunakan dalam Penyesuaian Penggunaan Anggaran untuk mencapai Kinerja	1. Data Kinerja yang dikumpulkan sebaiknya mendukung Capaian Kinerja yang diharapkan 2. Menyampaikan Usulan Penerbitan Peraturan/Surat Keputusan Bupati yang mengatur Penempatan Kerja Pegawai seperti Mutasi, Rotasi, Promosi, Demosi, hingga Pemberhentian Kerja yang berdasarkan Hasil atau Capaian Kinerja dari Pegawai	1. Sebagian Data Kinerja yang dikumpulkan sudah mendukung Capaian Kinerja. 2. Akan Menyampaikan Usulan Penerbitan Peraturan/Surat Keputusan Bupati yang mengatur Penempatan Kerja Pegawai seperti Mutasi, Rotasi, Promosi, Demosi, hingga Pemberhentian Kerja yang berdasarkan Hasil atau Capaian Kinerja dari Pegawai	Camat Camat	- Masuk Perencanaan Prioritas	
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal						
1	Belum sepenuhnya terdapat Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal serta Belum menyajikan Informasi tentang Faktor Pendorong, Faktor Hambatan dan Rekomendasi terhadap Kinerja yang dilaksanakan	1. Mengajukan permintaan Reviu Laporan Kinerja (LKjIP) Tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan Evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD 2. Rapat Monitoring dan Evaluasi Kinerja agar Didokumentasikan dengan lengkap	1. Akan mengajukan permintaan Reviu Laporan Kinerja (LKjIP) Tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan Evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD 2. Akan dilakukan dokumentasi terkait Pelaksanaan Rapat Monitoring dan Evaluasi Kinerja	Camat Camat	Masuk Perencanaan Prioritas Masuk Perencanaan Prioritas	

No	Hasil Evaluasi Inspektorat	Rekomendasi Inspektorat	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status/Progres Penyelesaian	Link Google Drive
		3. Untuk menyusun SOP/Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	3. Akan menyusun SOP/Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Camat	Telah Disusun/Ditetapkan	https://bit.ly/sop_capaian_kinerja

mengetahui

CAMAT HALONG,



Rahmadi

RAHMADI, S.Sos., M.AP
NIP. 19810914 201001 1 009