

RENCANA AKSI LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE) AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) 2022

SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

| NO | TAHUN | NILAI SAKIP | HASIL EVALUASI | REKOMENDASI | RENCANA AKSI TINDAK LANJUT | STATUS PROGRES PENYELESAIAN |
|----|-------|-------------|---|---|--|---|
| 1 | 2023 | 73,6 | 1. Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya terdapat pedoman tekhnis perencanaan kinerja | Untuk Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis perencanaan kinerja. | membentuk Tim Penyusun SOP Pedoman Tekhnis perencanaan Kinerja untuk Menyusun dan Menetapkan SOP pedoman tekhnis perencanaan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja | SOP/Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja Telah di susun dan di tetapkan |
| 2 | | | 2. Rencana Aksi Kinerja belum sepenuhnya berjalan dinamis karena capaian kinerja belum di pantau secara berkala , belum sepenuhnya terdapat perbaikan / penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang di tetapkan dari hasil analisis perbaikan sebelumnya | Memantau dan mengevaluasi capaian kinerja secara berkala melalui Rencana Aksi. | Melaksanakan Evaluasi Capaian Kinerja secara berkala per triwulan melalui rencana aksi | Evaluasi Capaian Kinerja secara berkala per triwulan melalui rencana aksi sudah di laksanakan |
| | | | | Melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya. | memanfaatkan hasil perbaikan sebelumnya sebagai bahan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang di tetapkan | Hasil perbaikan sebelumnya sudah di manfaatkan sebagai bahan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang di tetapkan |
| 3 | | | Keberadaan Belum sepenuhnya terdapat pedoman tekhnis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja | Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis pelaksanaan pengukuran kinerja. | membentuk Tim Penyusun SOP Pedoman Tekhnis perencanaan Kinerja untuk Menyusun dan Menetapkan SOP pedoman tekhnis pelaksanaan pengukuran Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja | SOP /pedoman teknis pelaksanaan pengukuran kinerja telah di susun dan di tetapkan |
| 4 | | | Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan / penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional | Dalam pengukuran kinerja menjadi dasar usulan penempatan/penghapusan Jabatan baik struktur maupun fungsional. | Menjadikan pengukuran Kinerja sebagai dasar usulan penempatan ataupun penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional | Pengukuran kinerja sudah menjadi dasar usulan penempatan/penghapusan Jabatan baik struktur maupun fungsional. |

| | | | | | |
|---|--|---|---|--|--|
| 5 | | Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di level nasional / Internasional (Benchmark Kinerja) | Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan Informasi perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di Level nasional (Benchmark Kinerja). | Akan menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di level Nasional (benchmark Kinerja) | Telah mengumpulkan Informasi tentang target Nasional Tahun 2023 |
| 6 | | Belum sepenuhnya ada pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang telah di akui/ di formalkan. Evaluasi di lakukan dengan dasar target Kinerja yang telah di tetapkan pada rencana aksi sehingga Evaluasi di laksanakan pertriwulan | Membuat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah diakui / diformalkan. Evaluasi dilakukan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi, sehingga evaluasi dilaksanakan pertriwulan | Menyusun pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan target kinerja pada rencana aksi sebagai acuan dalam setiap triwulan | Pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah di buat dan diformalkan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi per Triwulan |
| 7 | | Belum sepenuhnya terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal | Melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal. | akan memanfaatkan hasil evaluasi kinerja internal sebagai bahan masukan untuk perbaikandan peningkatan kinerja | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah di dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan Kinerja |
| 8 | | | Mengajukan permintaan reuiu Laporan Kinerja (LKjIP) tahun 2023 yang akan datang kepda Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reuiu LPPD. | Akan me minta Reuiu Laporan Kinerja (LKjIP) tahun 2023 sebelum melakukan evaluasi Sakip dan Reuiu LPPD | Proses meminta Reuiu Reuiu AKIP tahun 2023 |

