

# SS money rencana aksi atas LHE SAKIP SKPD

| Periode       | Tahun | Nilai SAKIP N-1 | Hasil Evaluasi     | Rekomendasi Menpan/Inspektorat  | Rencana Aksi Balangan   | Progres Aksi | File   | Hapus |
|---------------|-------|-----------------|--------------------|---|---|--------------|--|-------|
| 2021 s/d 2026 | 2023  | 73,60           | BB ( Sangat Baik ) | A. Perencanaan Kinerja 1. Untuk Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis perencanaan kinerja. 2. Memantau dan mengevaluasi capaian kinerja secara berkala melalui Rencana Aksi. 3. Melakukan perbaikan/ penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya. B. Evaluasi dan Pengukuran Kinerja 1. Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis pelaksanaan pengukuran kinerja. 2. Dalam pengukuran kinerja menjadi dasar usulan penempatan/penghapusan jabatan baik struktur maupun fungsional. C. Evaluasi atas laporan Kinerja 1. Dokumen Laporan Kinerja (LKJIP) menginfokan Informasi perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di Level nasional (Benchmark Kinerja). D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal 1. Membuat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah diakui / diformalkan. Evaluasi dilakukan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi sehingga evaluasi dilaksanakan per triwulan 2. Melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal. 3. Mengajukan permintaan reviu Laporan Kinerja (LKJIP) tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD. | A. Perencanaan Kinerja 1. membentuk Tim Penyusun SOP Pedoman Teknis perencanaan Kinerja untuk Menyusun dan Menetapkan SOP pedoman teknis perencanaan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja 2. Melaksanakan Evaluasi Capaian Kinerja secara berkala per triwulan melalui rencana aksi 3. memanfaatkan hasil perbaikan sebelumnya sebagai bahan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang di tetapkan B. Evaluasi dan Pengukuran Kinerja 1. membentuk Tim Penyusun SOP Pedoman Teknis perencanaan Kinerja untuk Menyusun dan Menetapkan SOP pedoman teknis pelaksanaan pengukuran Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja 2. Menjadikan pengukuran Kinerja sebagai dasar usulan penempatan ataupun penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional C. Evaluasi atas pelaporan Kinerja 1. Akan menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di level Nasional (benchmark Kinerja) D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal 1. Menyusun pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan target kinerja pada rencana aksi sebagai acuan dalam setiap triwulan 2. akan memanfaatkan hasil evaluasi kinerja internal sebagai bahan masukan untuk perbaikandan peningkatan kinerja 3. Akan me minta Reviu Laporan Kinerja (LKJIP) tahun 2023 sebelum melakukan evaluasi Sakip dan Reviu LPPD | 100%         | SATPOL PP RENCANA AKSI SAKIP ATAS LHE 2022 & 2021.xlsx |       |